

La Asociación Social Pichón Trail Project, Premio Especial del Empleado 2022 de Fundación Cepsa

- **La entidad ha sido una de las seleccionadas por los profesionales de la energética en el marco de los Premios al Valor Social**
- **El proyecto apuesta por el desarrollo de un plan terapéutico de intervención para personas que padecen esclerosis múltiple**

La Asociación Social Pichón Trail Project ha sido galardonada con un Premio Especial del Empleado de Fundación Cepsa por su propuesta de un plan terapéutico de intervención para personas con esclerosis múltiple en Tenerife. Este galardón representa una categoría adicional de los Premios al Valor Social de la entidad, fallados el pasado mes de noviembre, y cuenta con la particularidad de que son los profesionales de la energética que trabajan en los países donde opera su Fundación los que seleccionan las iniciativas ganadoras.

El proyecto de la entidad canaria ha sido elegido entre un total de doce proyectos preseleccionados por los jurados de España (Canarias, Madrid, provincia de Huelva y Campo de Gibraltar), Portugal y Colombia.

Bajo el nombre 'EMejórate: plan terapéutico de intervención en personas con esclerosis múltiple', la Asociación Social Pichón Trail Project desarrollará el próximo año un proyecto dirigido a prestar una atención fisioterapéutica individualizada, así como de acondicionamiento físico, tanto a los pacientes con esta patología como a su entorno familiar.

Para ello, se incidirá en mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por esclerosis múltiple, mediante un acercamiento personal a cada caso, teniendo en cuenta que cada paciente presenta una sintomatología diferente, con el fin de trabajar algunos de los aspectos más relevantes, como la repercusión en el aparato locomotor, la espasticidad y la fatiga crónica.

En esta línea, se realizarán sesiones de rehabilitación fisioterapéutica a domicilio, en centros especializados o en la propia sede de la asociación, al tiempo que se proporcionará el acceso a terapias acuáticas y centros de acondicionamiento físico. A esto se sumará un seguimiento de la evolución de los pacientes.

La iniciativa, que cuenta con el apoyo de Dinorah Darias como madrina solidaria en Cepsa, y que beneficiará a 20 personas de manera directa, apuesta por uno de los pilares que sustentan la labor social de esta Asociación, junto con la atención

psicológica, la asistencia a domicilio y los proyectos socioemocionales. Y todo ello impregnado por valores como la solidaridad, la empatía, la participación, el respeto y el optimismo.

Este Premio Especial del Empleado se suma a los seis galardonados en la última edición de los Premios al Valor Social de Fundación Cepsa, que recayeron en la Asociación Adepsi, la Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias (Fasican), la Asociación Canaria del Trastorno del Espectro del Autismo (Apanate), la Asociación Gull Lasègue para el Estudio y el Tratamiento de la Anorexia y la Bulimia en Canarias (GullONG), la Asociación para el Estudio de la Lesión Medular Espinal (Aesleme) y AFES Salud Mental.

Los proyectos ganadores apuestan por impulsar iniciativas sociales que favorezcan la inclusión y el bienestar de las personas o colectivos desfavorecidos, entre los que se encuentran en esta ocasión personas con discapacidad, problemas de salud mental, autismo, trastornos de conducta alimentaria, lesión medular y esclerosis.

Este es el segundo año consecutivo en el que uno de los proyectos presentados a los Premios al Valor Social en Canarias recibe el galardón de los empleados, después de que el año pasado recayese en la Asociación de Cuidadoras, Familiares y Amistades de Personas con Dependencia, Alzheimer y otras Demencias (Acufade) por su propuesta de creación de un centro de atención al deterioro cognitivo leve en Tenerife, recientemente inaugurado en el municipio de La Matanza (Tenerife).

Santa Cruz de Tenerife, 27 de diciembre de 2022

Fundación Cepsa
comunicacion.canarias@cepsa.com
Tel: 922 60 27 07 / 676 612 371
www.fundacioncepsa.com